



ŽENSKE

NA VODSTVENIH POLOŽAJIH Slovenija

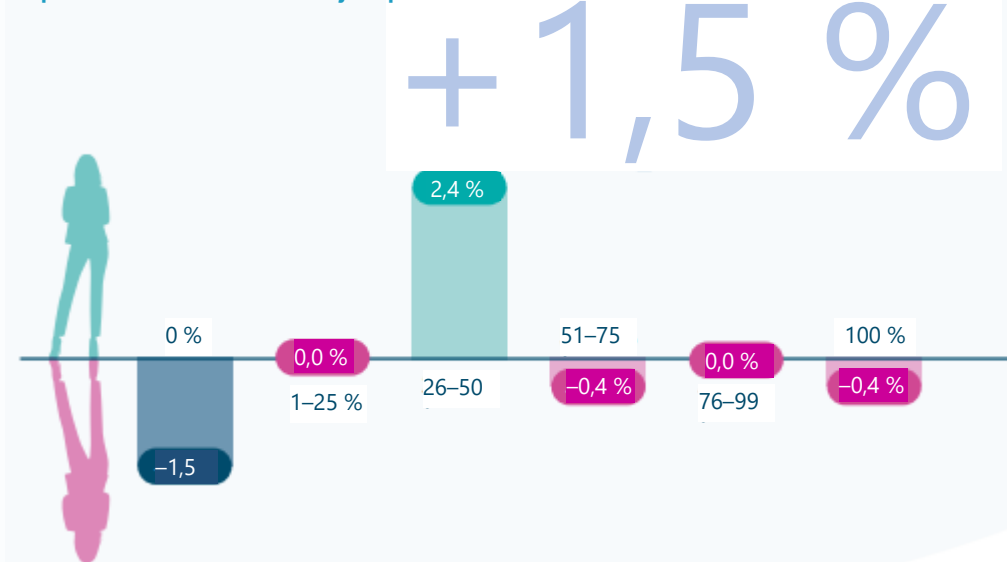
V okviru Dun & Bradstreet poročila o ženskah v podjetjih smo analizirali podatke iz 17 držav in podrobno preučili, kakšne spremembe so se v zadnjih petih letih dogajale na vodstvenih položajih. V nadaljevanju so na voljo podrobne ugotovitve za Slovenijo za obdobje od leta 2018 do 2022.

1 Kako se je spremenilo število žensk na vodstvenih položajih?

Pregled prikazuje spremembe razmerij v odstotkih med moškimi in ženskami na vodstvenih položajih v zadnjih letih.

Na splošno se je v Sloveniji od leta 2018 za 1,5 % povečalo število žensk na vodstvenih položajih.

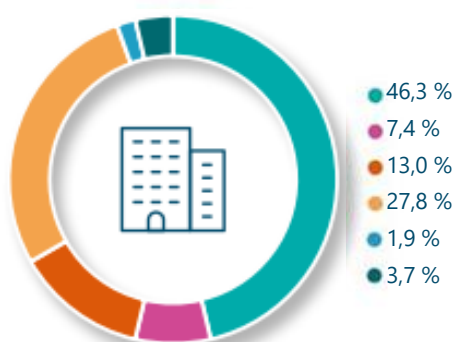
Spremembe v zadnjih petih letih



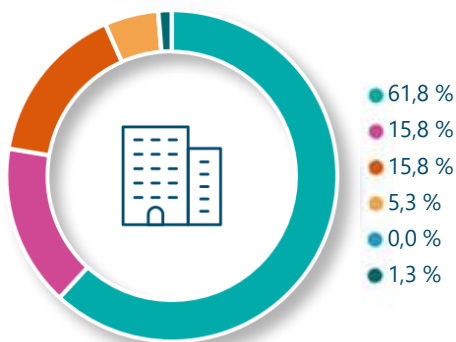
2 Kako se razlikuje porazdelitev žensk na vodstvenih položajih med podjetji različnih velikosti?

Porazdelitev glede na velikost podjetja v letu 2022

Legenda: ● 0 % ● 1-25 % ● 26-50 % ● 51-75 % ● 76-99 % ● 100 %



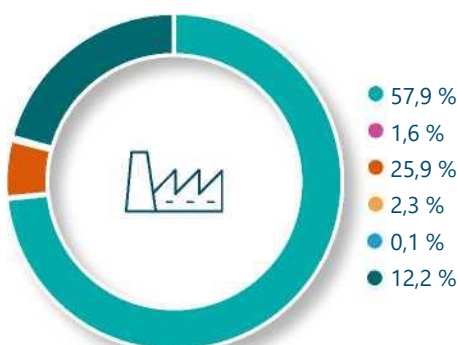
VELIKA PODJETJA
+250 zaposlenih



VELIKA PODJETJA
+50 mio. EUR prihodkov



SREDNJE VELIKA PODJETJA
50-250 zaposlenih



MALA PODJETJA
< 50 zaposlenih



85 % proti 15 %

Prevladujoči delež moških in ženskih vodstvenih položajev v letu 2022

V Sloveniji na vodstvenih položajih še vedno močno prevladujejo moški.

3 10 najpomembnejših panog, v katerih delujejo podjetja, ki jih vodijo ženske



Če analiziramo podjetja z ženskim vodstvom (v katerih je več kot 50 % vodij žensk), lahko ugotovimo, v katerih panogah so ta podjetja najbolj prevladujoča, vendar je treba opozoriti, da tudi v teh desetih najpomembnejših sektorjih še vedno prevladujejo podjetja, ki jih vodijo moški.

Samo 1 od 4

vodstvenih položajev zasedajo ženske – tudi v vodilnih panogah z najvišjimi ženskimi kvotami.



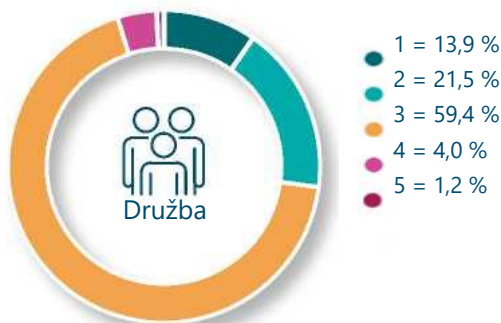
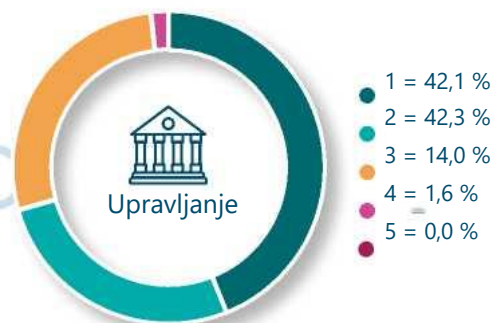
4 Kako se na lestvici ESG odrežejo podjetja z večino žensk na vodstvenih položajih?

Okolje, družba in upravljanje – ESG – so pomembnejši kot kdaj koli prej. Kakšno vrednost podjetja, ki jih vodijo ženske, pripisujejo tem merilom?



47,9 %

podjetij, v katerih je kvota žensk nad 50 %, imajo nadpovprečno dobro oceno ESG.



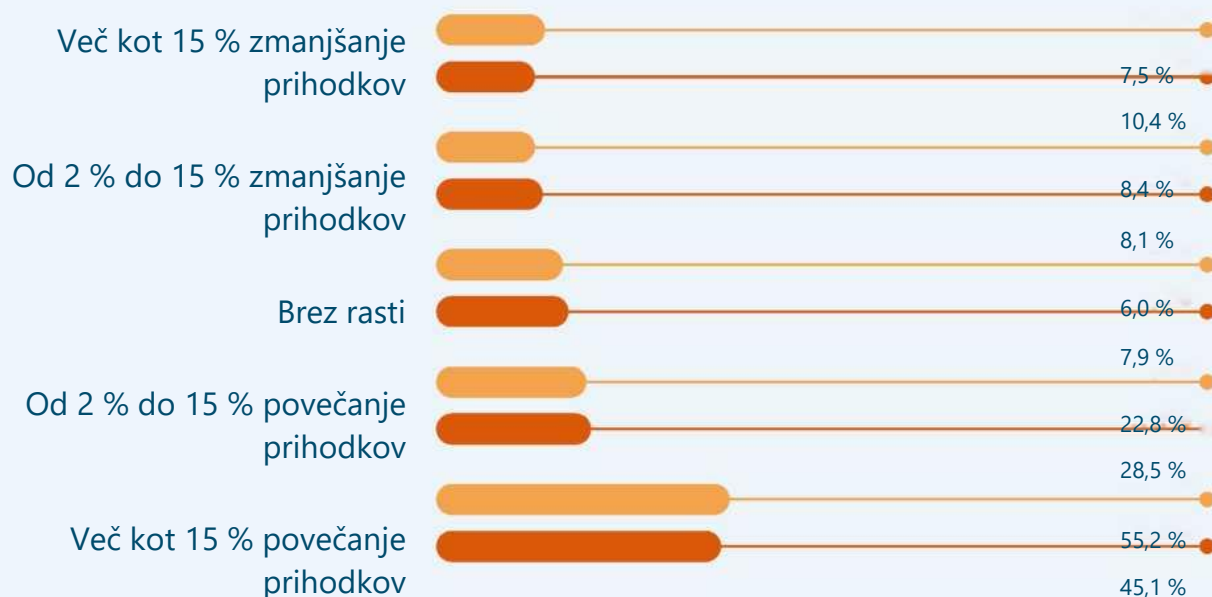
84,4 % podjetij z nadpovprečno kvoto žensk ima brezhibno korporativno upravljanje.



5 Katera podjetja so bila lani finančno uspešnejša?

Leta 2022 je imelo veliko podjetij težave. Kako so se podjetja odrezala glede na vodstvene položaje žensk in moških?

Spremembe prihodkov v letu 2022 so se analizirale za podjetja, v katerih je na vodstvenih položajih večina žensk, za razliko od vodstva podjetij, kjer prevladujejo moški. Slika je večinoma uravnotežena.



● Prevladujejo moški
● Prevladujejo ženske



→ ENAKOPRAVNOST

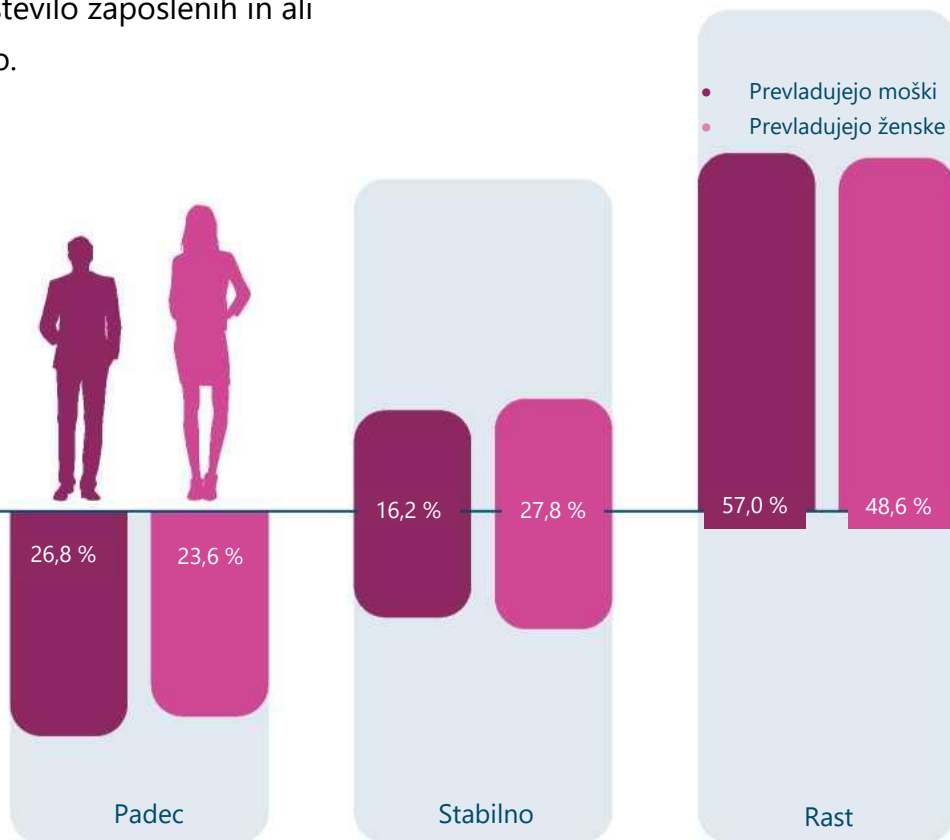
Glede rasti ali padca prometa podjetij so moški in ženske bolj ali manj izenačeni.

Za leto 2022 ni mogoče zaznati jasne prevlade. Čeprav je nekoliko več podjetij, ki jih vodijo ženske, zabeležilo zmanjšanje prometa, je to morda posledica večjega števila podjetij v storitvenem sektorju.

6 V katerih podjetjih se je povečalo število zaposlenih?

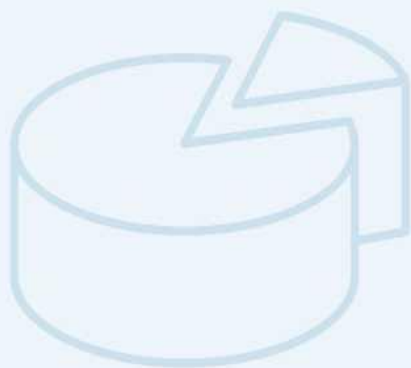
Analizirana so bila podjetja z vodstvom, v katerem prevladujejo ženske ali moški, pri čemer je bilo tokrat upoštevano njihovo število zaposlenih in ali se je to v letu 2022 povečalo.

5,6 %
padeč števila zaposlenih pri
vodstveni ekipi, v kateri
prevladujejo ženske.



Metodologija

V poročilu »ženske v poslu 2022« smo analizirali samo podjetja, ki v naši podatkovni bazi navajajo vodstvene položaje in s tem vodstveno raven. Zaradi tega so bila mikro podjetja iz analize izključena.



O PODJETJU DUN & BRADSTREET

Dun & Bradstreet, vodilni ponudnik podatkov in analitike na svetu, omogoča podjetjem po vsem svetu, da izboljšajo odločanje in poslovno uspešnost. Podatkovni oblak Dun & Bradstreet poganja rešitve in zagotavlja vpoglede, ki strankam omogočajo, da pospešijo prihodke, znižajo stroške, zmanjšajo tveganja in preobrazijo svoje podjetje. Od leta 1841 podjetja vseh velikosti zaupajo podjetju Dun & Bradstreet, ki jim pomaga pri obvladovanju tveganj in odkrivanju novih priložnosti.

@DunBradstreet

DNB.com / dnb.com/sl-si