



ŽENE NA RUKOVODEĆIM POZICIJAMA Srbija

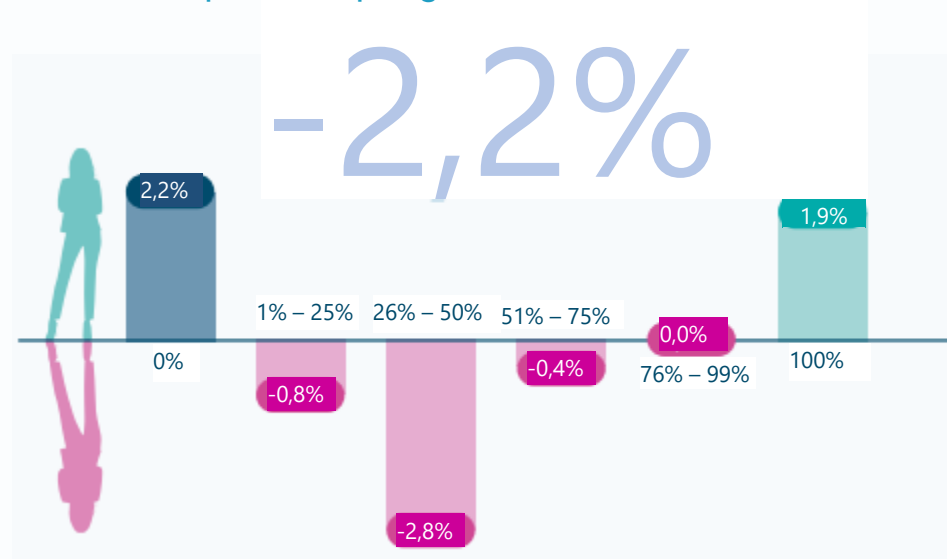
U okviru našeg izveštaja Žene u biznisu analizirali smo podatke o 17 različitih zemalja i detaljno istražili promene koje su primećene u oblasti zastupljenosti žena na rukovodećim pozicijama u poslednjih pet godina. Ovde možete pronaći detaljne rezultate za Srbiju za razdoblje od 2018. - 2022.

1 Koliko se promenio broj žena na liderskim pozicijama?

Pregled prikazuje promene odnosa muškaraca i žena na rukovodećim pozicijama u procentima tokom proteklih godina.

Generalno je u Srbiji primećeno smanjenje od 2,2% u pogledu žena na liderskim pozicijama u svim distribucijama od 2018. godine.

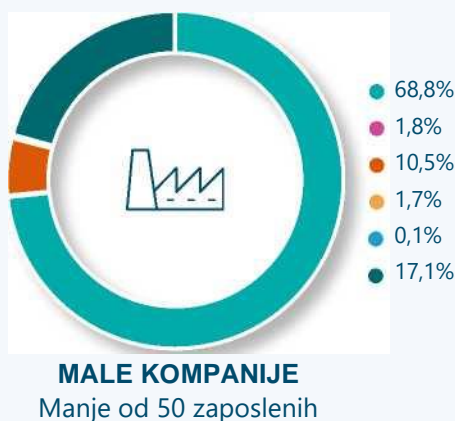
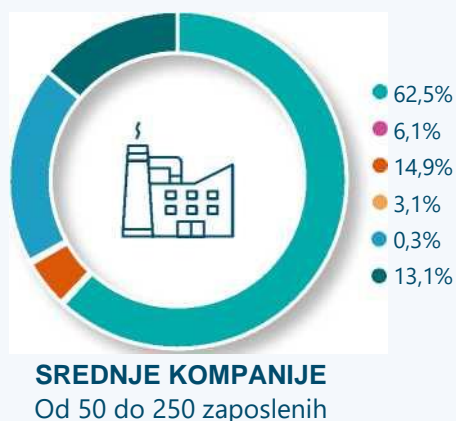
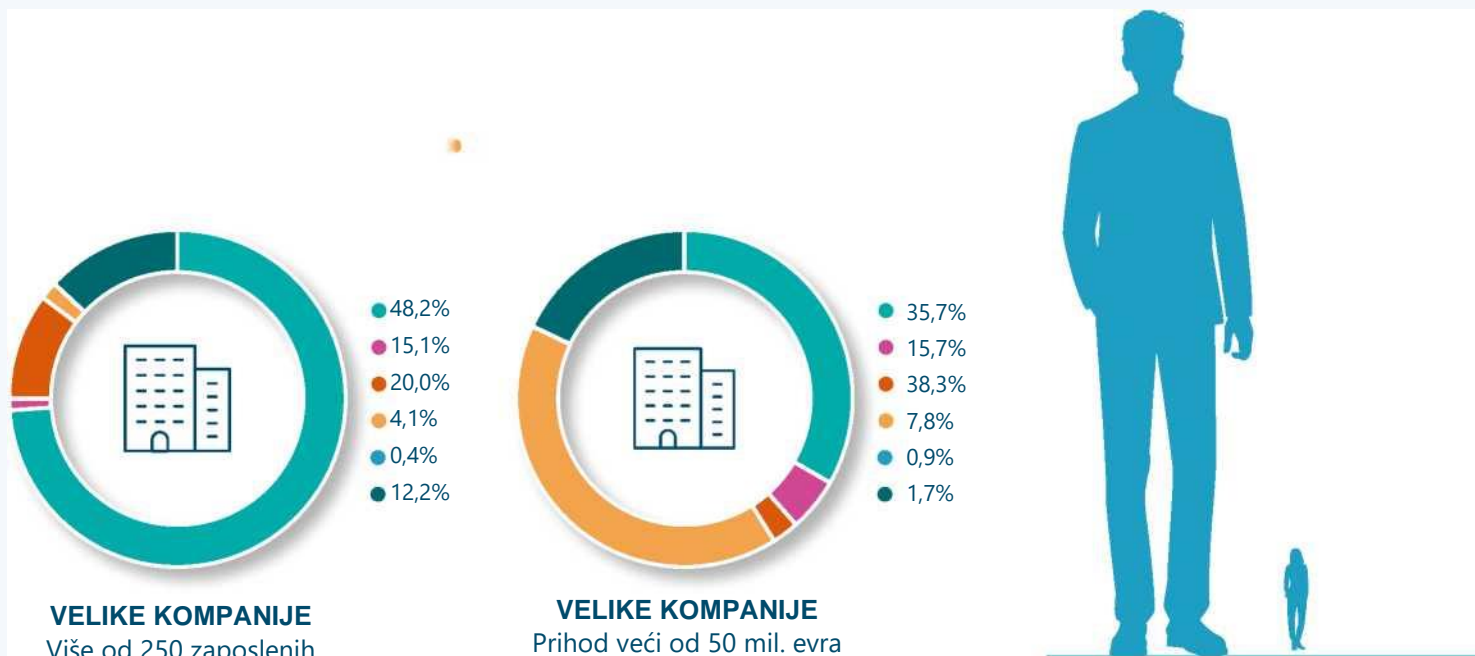
Promene u proteklih pet godina



2 Kako se distribucija žena na rukovodećim pozicijama razlikuje u kompanijama različitih veličina?

Distribucija prema veličini kompanije u 2022. godini

Legenda: ● 0% ● 1% – 25% ● 26% – 50% ● 51% – 75% ● 76% – 99% ● 100%



82% u odnosu na 18%

Dominantni udeo muškaraca na rukovodećim pozicijama u odnosu na udeo žena u 2022. godini

U Srbiji je udeo uprava koje čine isključivo muškarci je i dalje značajno veći od udela uprava koje čine isključivo žene.

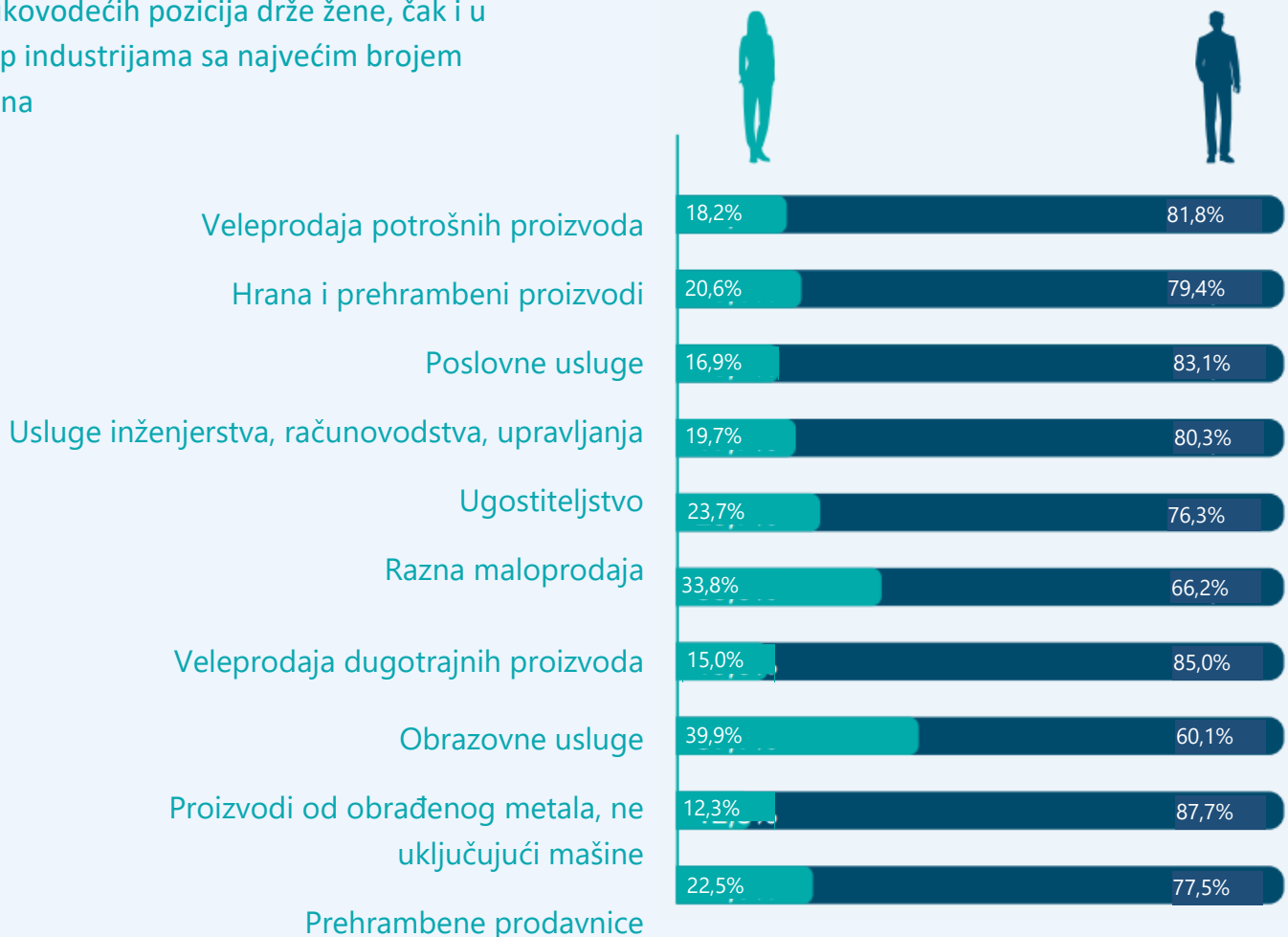
3 Top 10 industrija sa kompanijama koje vode žene



Kada analiziramo kompanije koje vode žene (u kojima više od 50% menadžera čine žene), možemo identifikovati industrije u kojima su ove kompanije najdominantnije. Međutim, važno je napomenuti da kompanije koje vode muškarci i dalje čine većinu u ovih 10 sektora.

Samo 1 od 5

rukovodećih pozicija drže žene, čak i u top industrijama sa najvećim brojem žena



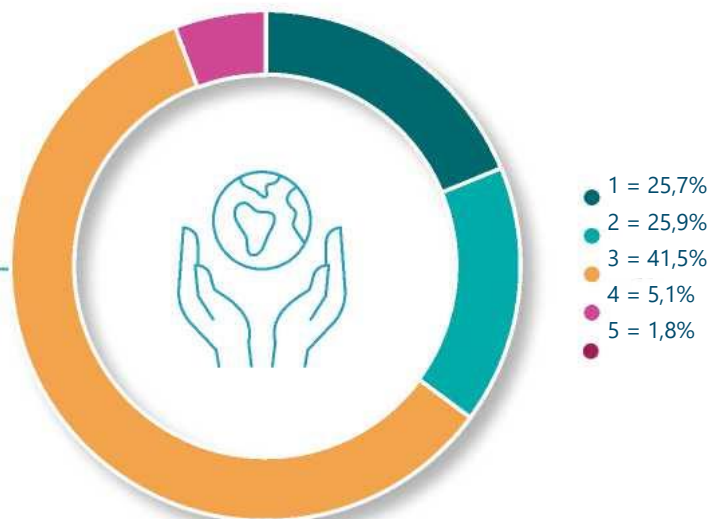
4 Kakav je ESG skor kompanija u kojima većinu lidera čine žene

Zaštita životne sredine, društvena odgovornost i korporativno upravljanje – ESG – su faktori koji su sada važniji nego ikada ranije. Koliko kompanije koje vode žene vrednuju ove kriterijume?



56,6%

kompanija koje imaju više od 50% žena na upravnim pozicijama imaju nadprosečni ESG skor

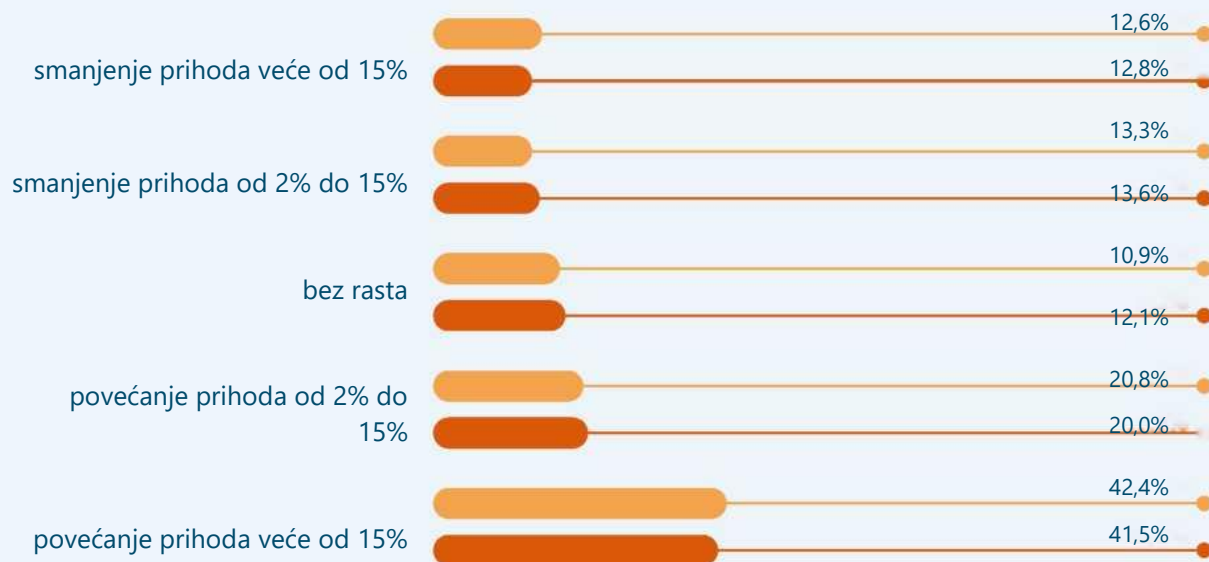


72,6% kompanija koje imaju nadprosečan procenat žena na upravnim pozicijama imaju vrhunsko korporativno upravljanje

5 Koje kompanije su bile finansijski uspešnije prošle godine?

2022. godina je bila teška za mnoge kompanije. Ali, kakve su bile performanse kompanija?

Razvoj prihoda u 2022. godini je analiziran kod kompanija u kojima žene čine većinu menadžera u odnosu na kompanije kojima upravljaju muškarci. Slika je u najvećoj meri balansirana.



- Dominacija muškaraca
- dominacija žena



→ JEDNAKOST

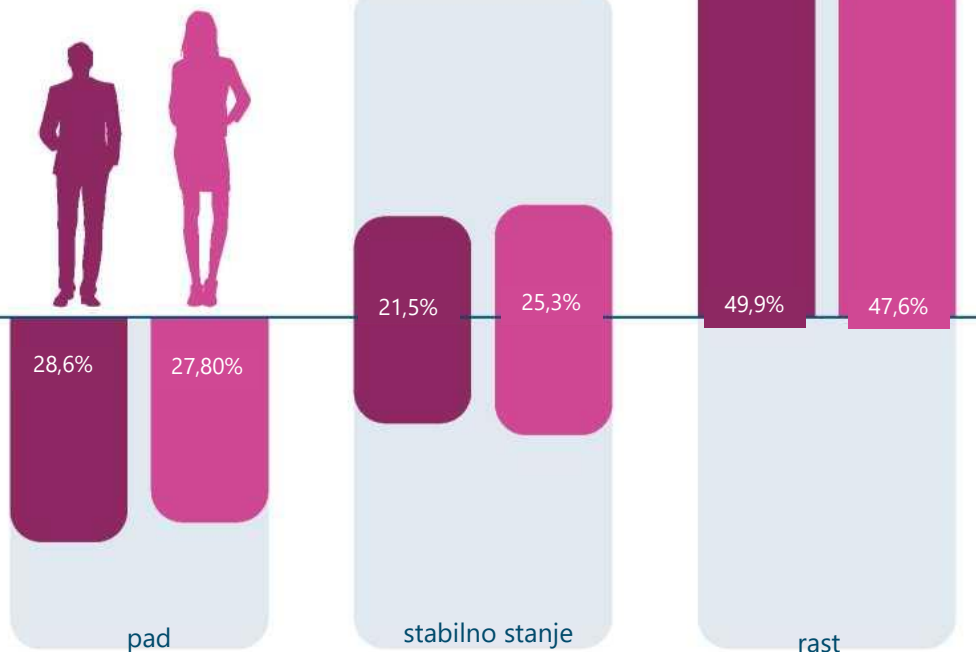
U pogledu porasta ili pada prihoda, muškarci i žene su generalno jednaki.

Jasna dominacija se ne uočava od 2022. godine. Iako je malo veći broj kompanija koje vode žene zabeležio pad prihoda, razlog za to može biti veći broj kompanija u sektoru usluga.

6 U kojim kompanijama je došlo do porasta radnih mesta?

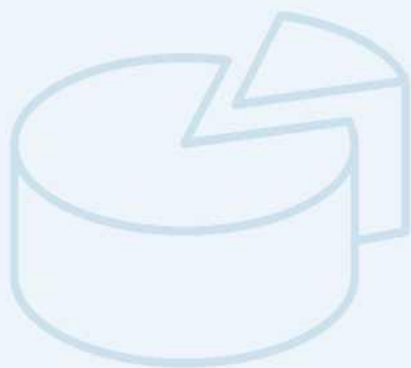
Analizirane su kompanije u kojima žene ili muškarci dominiraju u upravi, ovog puta u pogledu baze zaposlenih i da li je došlo do povećanja tokom 2022. godine.

1,8%
manje gubitaka
zaposlenih sa
upravnim timovima
kojima dominiraju
žene



Metodologija

U izveštaju „Žene u biznisu 2022" smo analizirali samo kompanije koje navode rukovodeće pozicije u našoj bazi podataka i stoga navode nivo upravljanja. Zbog toga su mikro preduzeća izuzeta iz analize.



dun & bradstreet



O KOMPANIJU DUN & BRADSTREET

Dun & Bradstreet, globalni lider u pružanju podataka i analitike, omogućava kompanijama širom sveta da unaprede proces odlučivanja i poslovni učinak. Oblak za podatke kompanije Dun & Bradstreet pokreće rešenja i pruža uvide koji omogućavaju klijentima da ubrzaju prihod, smanje troškove, ublaže rizik i transformišu svoje poslovanje. Još od 1841. godine, kompanije svih veličina poklanjale su svoje poverenje kompaniji Dun & Bradstreet kako bi im pomogle u upravljanju rizikom i pronalaženju poslovnih prilika.

@DunBradstreet

DNB.com