



ŽENE NA RUKOVODEĆIM POLOŽAJIMA Hrvatska

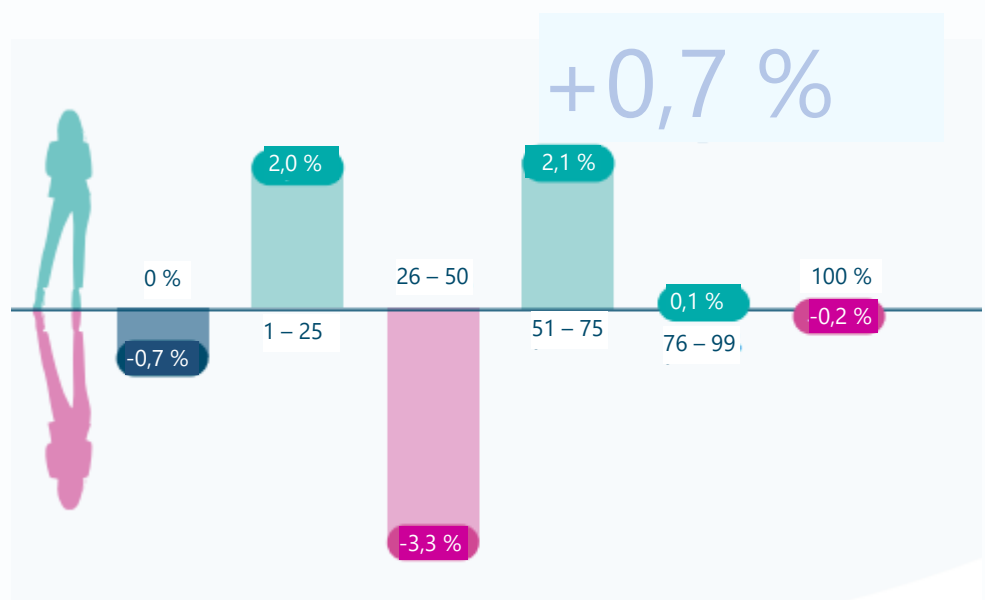
U sklopu izvještaja „Žene u poslovanju“ proveli smo analizu podataka iz 17 različitih zemalja i detaljno razmotrili kakvi su pomaci ostvareni tijekom posljednjih pet godina kad je riječ o položaju žena na upravljačkim položajima. U nastavku možete pogledati detaljne rezultate na razini Hrvatske u razdoblju od 2018. – 2022. godine.

1 Kako se mijenjala zastupljenost žena na vodećim položajima?

Razvoj tijekom posljednjih pet godina

Pregled je prikaz postotnih promjena u omjerima upravljanja između muškaraca i žena tijekom posljednjih godina.

Općenito, u Hrvatskoj je zabilježen porast zastupljenosti žena na vodećim položajima od 0,7 % u svim raspodjelama od 2018.



2 Kako se raspodjela žena na rukovodećim položajima razlikuje među poduzećima različite veličine?

Distribucija s obzirom na veličinu poduzeća u 2022.

Udio: ● 0 % ● 1 – 25 % ● 26 – 50 % ● 51 – 75 % ● 76 – 99 % ● 100 %



VELIKA PODUZEĆA
+250 zaposlenih



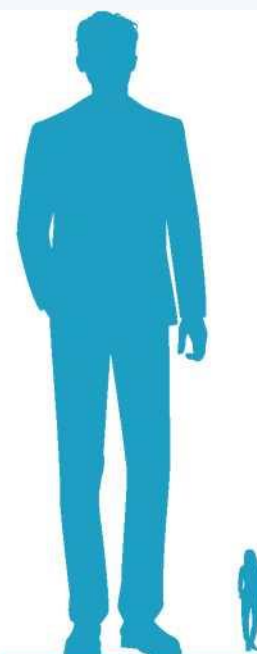
VELIKA PODUZEĆA
Prihod od +50 milijuna
EUR



SREDNJA PODUZEĆA
50 – 250 zaposlenih



MALA PODUZEĆA
<50 zaposlenih



**83 % prema
17 %**

Prevladavajući udio
muških u odnosu na
ženske rukovodeće
položaje u 2022.

U Hrvatskoj broj uprava u kojima muškarci drže sve rukovodeće položaje još uvijek uvelike nadmašuje broj uprava s isključivo ženskim vodstvom.

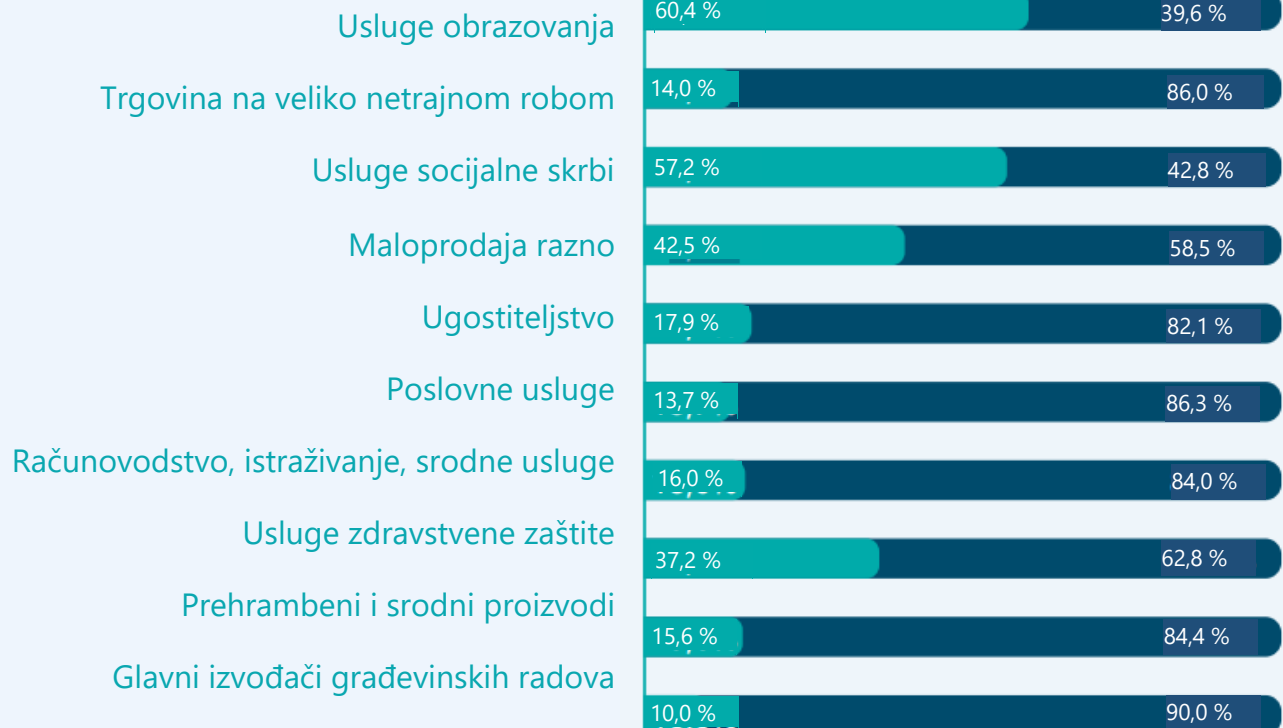
3 Prvih 10 grana industrije s poduzećima koja vode žene



Kada analiziramo poduzeća sa ženskim vodstvom (u kojima više od 50 % rukovodećih uloga obnašaju žene), možemo odrediti koje grane industrije prednjače u pogledu najvećeg omjera takvih poduzeća. Međutim, važno je napomenuti da su poduzeća koja vode muškarci u većini čak i u kontekstu ovih 10 sektora.

Samo 1 od 4

rukovodećih položaja trenutno drže žene – čak i u vodećim granama industrije s najvećim udjelom žena



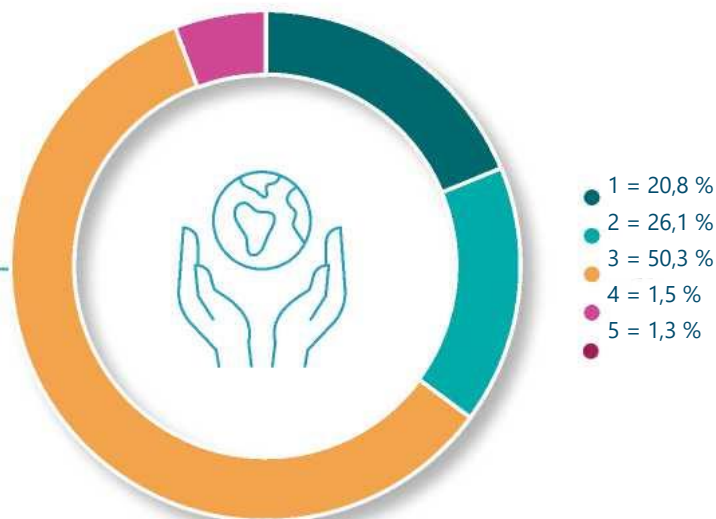
4 Kakve rezultate ostvaruju poduzeća s većinskim udjelom žena u upravi s obzirom na okolišne, društvene i upravljačke ciljeve



Okolišni, društveni i upravljački čimbenici – ESG – danas su važniji nego ikad prije. Koliku vrijednost poduzeća koja vode žene pridaju navedenim kriterijima?

46,9 %

poduzeća s udjelom žena u upravi većim od 50 % ima iznadprosječne rezultate s obzirom na ESG



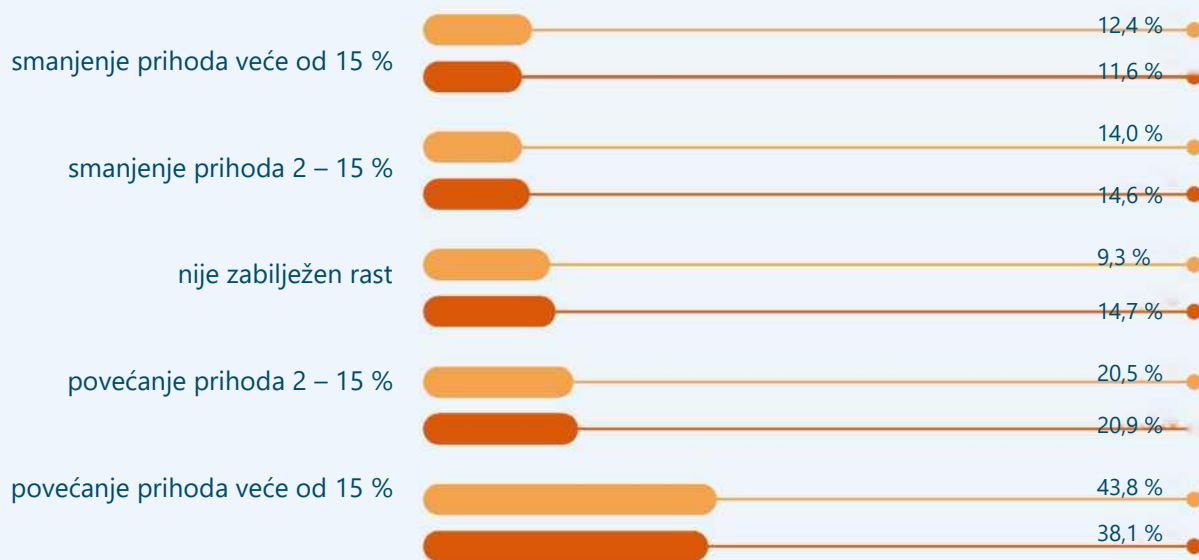
69,6 % poduzeća s iznadprosječnim udjelom žena ima besprijekorno korporativno upravljanje



5 Koja su poduzeća prošle godine bila financijski uspješnija?

Brojna su poduzeća iskusila poteškoće tijekom 2022. godine. No kakvi su bili rezultati poduzeća?

Razvoj prihoda u 2022. analiziran je za poduzeća s većinskim udjelom žena u upravi u odnosu na poduzeća u kojima većinu vodećih položaja zauzimaju muškarci. Ilustracija je većim dijelom uravnotežena.



- Prevladavaju muškarci
- prevladavaju žene



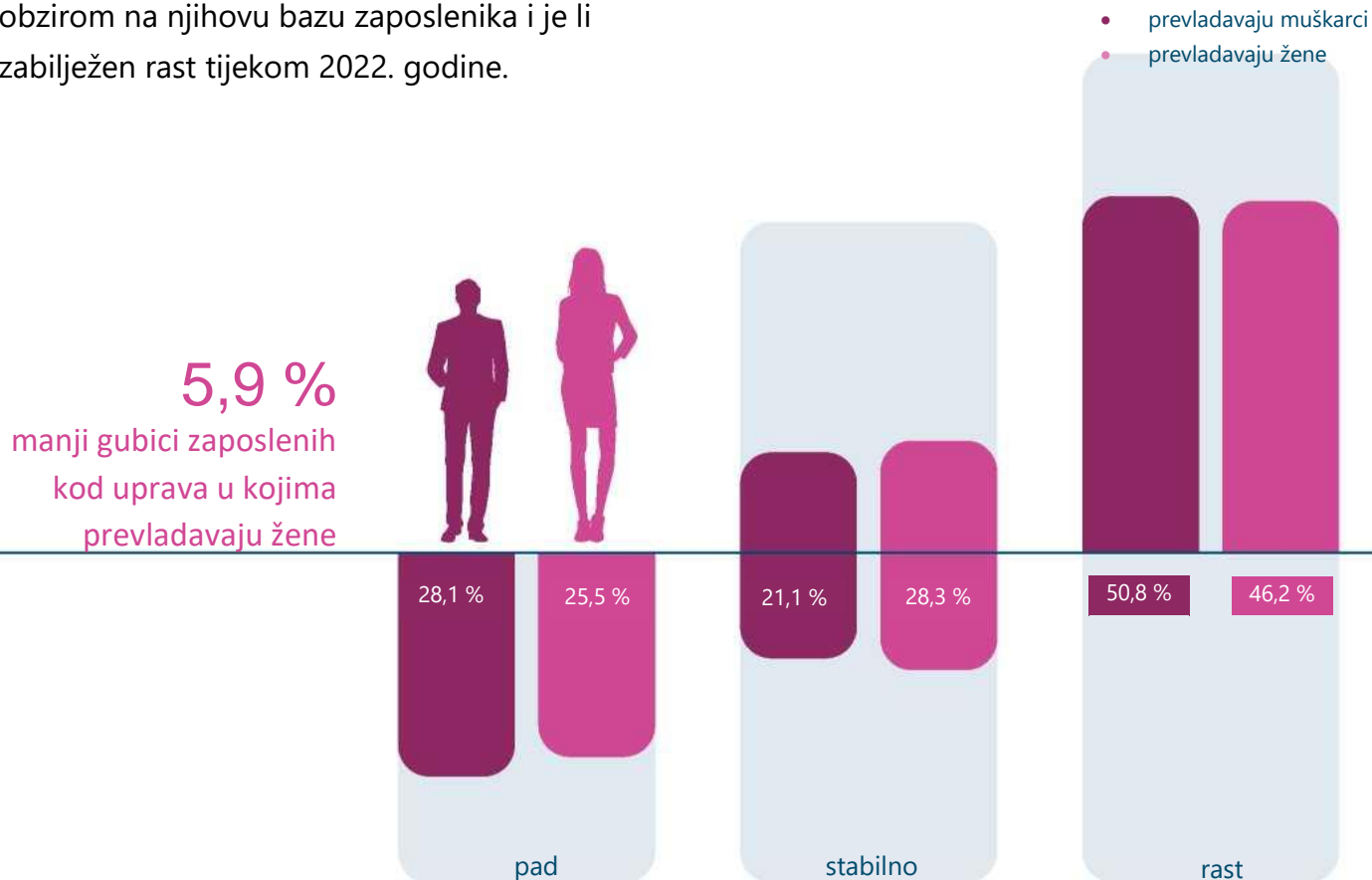
→ JEDNAKOST

U pogledu rasta ili pada prometa, muškarci i žene su više ili manje jednaki.

Za 2022. godinu nije vidljiva jasna dominacija. Iako je nešto veći broj poduzeća pod vodstvom žena zabilježio pad prometa, to može biti posljedica većeg broja takvih poduzeća u uslužnom sektoru.

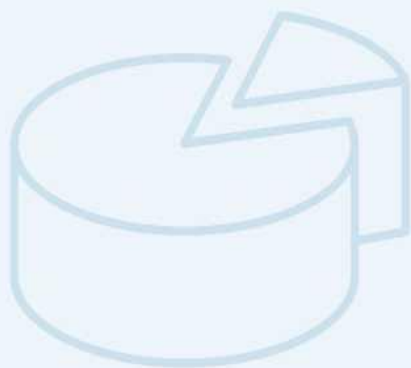
6 Koja su poduzeća zabilježila rast zaposlenika?

Analizirana su poduzeća s vodstvom u kojem prevladavaju žene odnosno muškarci, ovaj put s obzirom na njihovu bazu zaposlenika i je li zabilježen rast tijekom 2022. godine.



Metodologija

U okviru izvještaja „Žene u poslovanju“ analizirali smo samo poduzeća kod kojih su unutar naše baze podataka prikazani rukovodeći položaji te je stoga navedena i razina upravljanja. Iz tog su razloga iz analize isključena mikropoduzeća.



_dun & bradstreet



O DRUŠTVU DUN & BRADSTREET

Dun & Bradstreet, globalni predvodnik u području podataka i analitike, omogućuje društvima u cijelom svijetu da unaprijede donošenje odluka i učinkovitost svojeg poslovanja. Podatkovni oblak društva Dun & Bradstreet potiče rješenja i pruža uvid u podatke koji klijentima omogućuju rast prihoda, smanjenje troškova, ublažavanje rizika i transformiranje poslovanja. Društvo Dun & Bradstreet od 1841. pruža potporu društvima svih veličina pri upravljanju rizikom i otkrivanju novih prilika.

@DunBradstreet

| DNB.com