



ŽENE

NA MENADŽERSKIM POLOŽAJIMA

u Bosni i Hercegovini

Kao dio našeg izvještaja „Žene u biznisu“, analizirali smo podatke iz 17 različitih zemalja i detaljno pogledali kakav je napredak uočen za žene u menadžmentu u posljednjih pet godina. Ovdje možete pronaći detaljne nalaze za Bosnu i Hercegovinu za razdoblje od 2018. – 2022. godine.

1 Kako se promijenio broj žena na rukovodećim položajima?

Pregled prikazuje procentualne promjene u omjerima menadžmenta muškaraca i žena u posljednjih nekoliko godina.

U globalu, Bosna i Hercegovina je od 2018. godine zabilježila povećanje broja žena na vodećim pozicijama od 4,5% u svim raspodjelama.

Razvoj u posljednjih pet godina



+4,5%

2 Kako raspodjela žena menadžera varira među kompanijama različitih veličina

Raspodjela u odnosu na veličinu kompanija u 2022.

Legenda: ● 0% ● 1-25% ● 26-50% ● 51-75% ● 76-99% ● 100%



VELIKE KOMPANIJE +250 zaposlenih



VELIKE KOMPANIJE +50 mil. eura prihoda



SREDNJE KOMPANIJE 50 – 250 zaposlenih



MALE KOMPANIJE <50 zaposlenih



80% vs 20%

Pretežni udio muških naspram ženskih menadžerskih pozicija u 2022. godini.

U Bosni i Hercegovini, isključivo muško rukovodstvo još uvijek značajno nadmašuje isključivo ženski menadžment.

3 10 vodećih industrija sa ženskim menadžmentom



Kada analiziramo kompanije sa ženskim vodstvom (gdje su više od 50% rukovodilaca žene), možemo identifikovati vodeće industrije u kojima su te kompanije najdominantnije. Međutim, važno je napomenuti da čak i unutar ovih 10 vodećih sektora, kompanije koje vode muškarci i dalje čine većinu.

Samo 1 od 4

rukovodeća položaja zauzimaju žene - čak i u vodećim industrijama s najvećim ženskim postotkom.



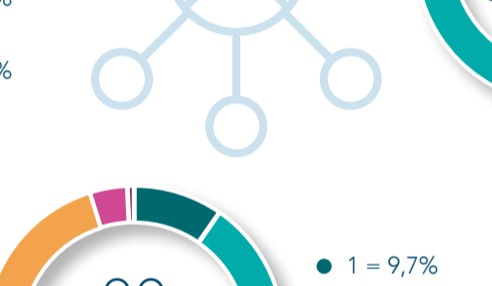
4 Kako su kompanije s većinskim ženskim menadžmentom rangirane na ESG rang listi



Životna sredina, društvo i upravljanje – ESG – je važnije nego ikad. Koliku vrijednost kompanije koje vode žene pridaju ovim kriterijima?

35,2%

kompanija sa postotkom žena menadžera iznad 50% ima natprosječan ESG rezultate

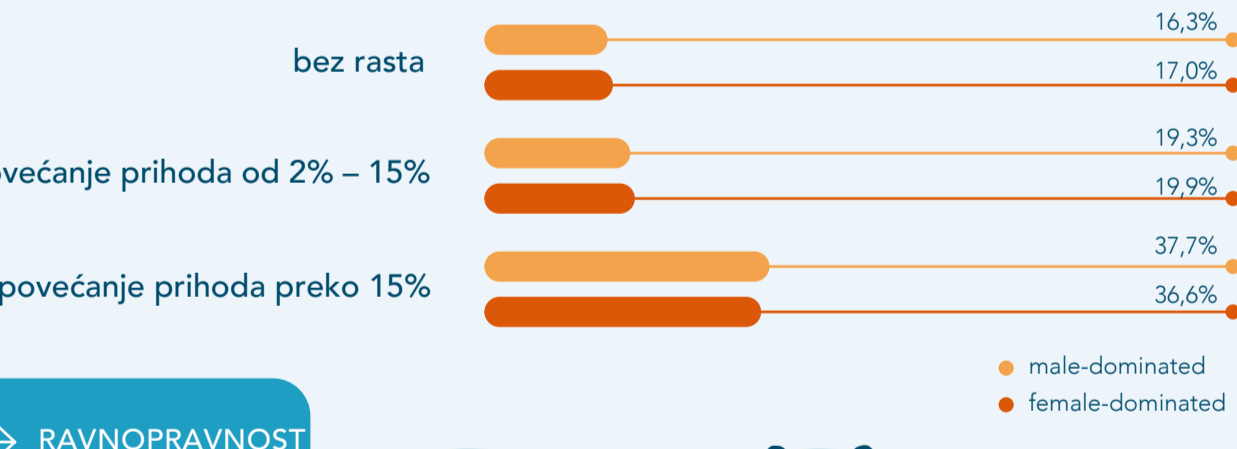


70,6% kompanija s natprosječnim postotkom žena ima besprijekorno korporativno upravljanje.

5 Koje su kompanije bile finansijski uspješnije prošle godine?

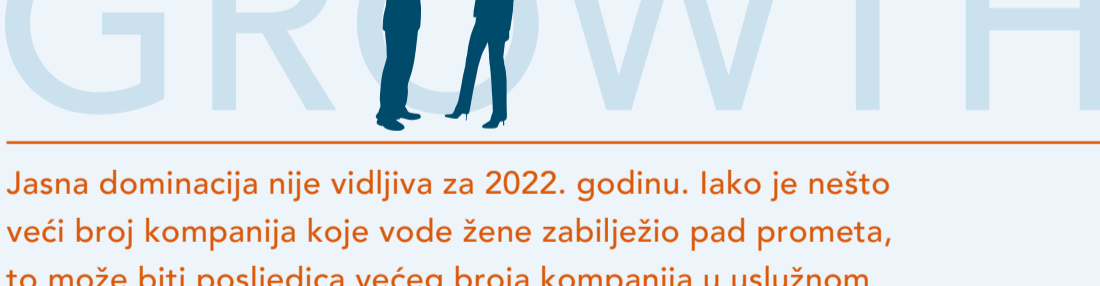
U 2022. godini su mnoge kompanije imale probleme. A kako su kompanije poslovale?

Analiziran je razvoj prihoda u 2022. za kompanije u kojima su većina menadžera žene, za razliku od menadžmenta u kojima dominiraju muškarci. Slika je uglavnom uravnotežena.



→ RAVNOPRAVNOST

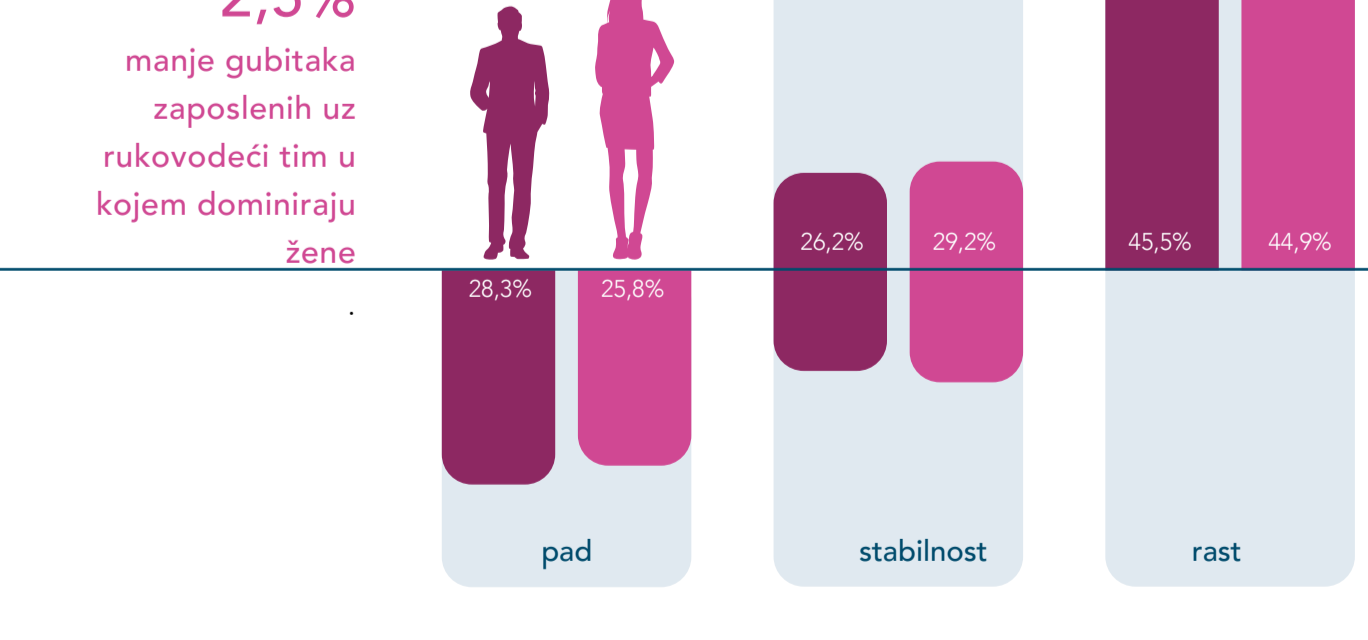
Što se tiče rasta ili pada prometa, muškarci i žene su manje-više izjednačeni.



Jasna dominacija nije vidljiva za 2022. godinu. Iako je nešto veći broj kompanija koje vode žene zabilježio pad prometa, to može biti posljedica većeg broja kompanija u uslužnom sektoru.

6 Koje su kompanije imale rast broja zaposlenih?

Analizirane su kompanije sa menadžmentom u kojem dominiraju njihove ili muškarci, ovaj put uzimajući u obzir njihovu bazu zaposlenih i da li je ona porasla tokom 2022. godini.



2,5% manje gubitaka zaposlenih uz rukovodeći tim u kojem dominiraju žene

Metodologija

U okviru izvještaja „Žene u biznisu“ analizirali smo samo kompanije koje u našoj bazi podataka prikazuju rukovodeće položaje i stoga ukazuju na nivo menadžmenta. Iz tog razloga su iz analize isključene mikro kompanije.

Dalje je analiziran i procenat žena na rukovodećim pozicijama u periodu od 2018. do 2022. godine, kao i različiti aspekti u pogledu toga da li je menadžment većinsko ženski (udio 51-100%) ili većinsko muški (odnos 0-50%).



O KOMPANIJAMA DUN & BRADSTREET

Dun & Bradstreet, vodeći globalni dobavljač podataka i analitike, omogućava kompanijama širom svijeta da poboljšaju donošenje odluka i poslovne performanse. Dun & Bradstreet Data Cloud podstiče rješenja i donosi uvide koji osnažuju klijente da ubrzaju prihode, smanje troškove, umanjuju rizik i transformiraju svoje poslovanje. Od 1841. godine, kompanije svih veličina oslanjaju se na Dun & Bradstreet za podršku u upravljanju rizicima i otkrivanju mogućnosti.