

DUN & BRADSTREET

Anställningsförmåner

När vi började föra register 1841 levererade vi kreditupplysningar i läderinbundna böcker. Idag levererar vi affärsinformation globalt, på bråkdelar av en sekund. Vi hjälper våra kunder att fatta smartare beslut.

Vår styrka ligger i att kombinera rätt data och rätt personer. Vi är ett globalt team av experter som drivs av en gemensam nyfikenhet: att hitta nya sätt att omvandla data till insikter – så att våra kunder kan omvandla insikt till värde.

Och vi tillämpar detta tänk även när det gäller våra interna policyer och processer. På Dun & Bradstreet anser vi att våra medarbetare är vår största tillgång. Vi är dedikerade till att tillhandahålla en stödjande och stärkande arbetsplats där du kan växa både personligt och professionellt. Våra omfattande policyer och förmåner är utformade för att säkerställa att du har de resurser och det stöd du behöver för att trivas.

ARBETSMILJÖ OCH KULTUR

Vi är fast beslutna att tillhandahålla en arbetsmiljö som främjar respekt för alla Dun & Bradstreet-medarbetare och som återspeglar mångfalden i de samhällen där vi bor och arbetar. Vi välkomnar mångfald och en rättvis och inkluderande arbetsstyrka som sammanför många olika perspektiv, tankar, övertygelser, utbildningsbakgrunder och erfarenheter.

Medarbetarengagemang

På Dun & Bradstreet är våra medarbetare ansiktet utåt för våra kunder och marknaden, liksom innovatörerna av de lösningar och plattformar som hjälper företag över hela världen. Precis som vi lyssnar på våra kunder om vilka lösningar som är viktigast för dem, så lyssnar, lär vi oss och förstår också vad våra teammedlemmar värdesätter med vårt företag och deras arbetslivserfarenhet. Vi arbetar för att främja en kultur där våra teammedlemmar känner sig hörda, värderade och stöttade för att uppnå sin fulla potential och utveckla sina karriärer. Vi lyssnar kontinuerligt på våra teammedlemmar i olika kanaler, inklusive undersökningar och forum. Slutsatserna och resultaten från dessa verktyg ligger till grund för strategiskt beslutsfattande på högsta nivå i vårt företag eftersom vi strävar efter att driva en affärsstrategi som är i linje med våra medarbetares uppfattningar. Våra teammedlemmars tankar har hjälpt oss att bygga starkare team, identifiera möjligheter och att prioritera program som är mest meningsfulla för våra anställda.

Vår arbetsmiljö

När du går in på våra kontor så kommer du märka att vi moderniserar våra arbetsplatser för att återspegla vår föränderliga kultur. Bokstavligen slår vi ner väggar och släpper in ljus. Våra medarbetare har fler platser att samlas och träffas, äta och fira, eller ta sig tid att tänka. Det tar livet på Dun & Bradstreet till en helt ny nivå. Vi tror att samarbete och innovation sker när teammedlemmar samlas på ett ställe för att arbeta tillsammans för att mynta idéer, testa hypoteser och skapa lösningar. Vi värdesätter att göra våra kontor till fantastiska arbetsplatser.

Klä dig för din dag

Klä dig för din dag gör att du kan tänka på ditt arbetsschema och klä dig på ett sätt som fungerar för dig. Det kan innebära att du bär avslappnade kläder de dagar då du inte har några externa möten eller mer formella kläder de dagar du träffar kunder - det är upp till dig. Och om du är mer bekväm i affärskläder är det också okej. Du kan göra dina egna bedömningar om vad som är lämpligt att bära baserat på din dag.

HÄLSA OCH VÄLMÅENDE

Friskvårdsbidrag

Välmående har betydelse! Allt vi gör och allt vi känner relaterar till hur vi mår. Vår hälsa, både fysisk, mental och social påverkar oss. För att förebygga stress och risk för sjukdom är det viktigt att ta hand om sig. Ett av sätten som D&B supporterar välmående är genom friskvårdsbidraget som kan användas till, av skatteverket godkända aktiviteter, för friskvård. Vi vill verkligen uppmana dig att utnyttja ditt friskvårdsbidrag. Friskvårdsbidraget är 2800kr/kalender år. Du utnyttjar bidraget via D&B eWell portalen där du även finner rabatter på flera aktiviteter som friskvårdsbidraget kan användas till. Friskvårdsbidraget kan tex användas till olika sporter, gym, sluta röka eller viktminskingskurser samt massage och akupunktur mot stress med mera.

Företagshälsovård

D&B i Sveriges samarbetar med Feelgood Företagshälsovård när det gäller arbetsrelaterad sjukdom och ohälsa samt rehabilitering, krishantering och samtalsstöd. Vi rehabilitering efter en tids sjukdom, och översyn av behov av eventuell arbetsanpassning anser vi att det är viktigt att få sakkunnig hjälp utifrån för en optimal process. Feelgood kan även bistå i vårt systematiska arbetsmiljöarbete genom tjänster från arbetsmiljöingenjörer och ergonomer.

Terminalglasögon

När dina privata glasögon inte räcker till framför bildskärmen, står D&B Sverige för ett par kompletta glasögon, med dina styrkor, anpassade efter skärmarbete.

Personalstödsprogrammet (Employee Assistance Program)

EAP programmet är en av Dun&Bradstreets globala förmåner och erbjuder stöd och support inom flera områden för att stötta medarbetare och deras familjer. Genom EAP får du tillgång till information och resurser på lokalt språk. Tex för stöd och support vid stress, familjerådgivning, sorgebearbetning, juridiska råd med mera. Supporten kan ges både via telefon, email och/eller på en plats lokalt. EAP är frivilligt och tillgängligt dygnet runt 365 dagar om året. Det är konfidentiellt, opartiskt och oberoende. EAP Information och kontaktuppgifter med mera för EAP Sverige hittar du under Benefits, välj Nordics.

Flexibilitet

Vi förstår att våra teammedlemmar kan ha andra ansvarsområden eller personliga mål som de arbetar mot utanför arbetet. För att tillgodose detta är vi öppna för flexibla arbetstider samt möjlighet att dela upp arbetstiden mellan kontoret och hemmet, förutsatt att verksamhetens behov kan tillgodoses. Flextid: 07.00 – 09.00 och 16.00-18.00

GRUPPFÖRSÄKRING

Frivilliga gruppförsäkringar

Via försäkringsmäklare Max Matthiessen har vi upphandlat en gruppförsäkring i Länsförsäkringar. Som medarbetare har du möjlighet att ansluta dig till våra frivilliga gruppförsäkringsavtal i Länsförsäkringar. Du betalar själv premien via autogiro/inbetalningskort. En gruppförsäkring är ett bekvämt och prisvärt sätt att säkra sig och sin familjs trygghet. Du väljer själva vilka försäkringar som ska ingå och sedan baseras premien på det egna individuella valet. Ingen läkarundersökning behövs, det räcker med en enkel hälsodeklaration.

PENSION

Pension

I enlighet med gällande kollektivavtal.

Löneväxling

Vi erbjuder möjligheten att växla lön mot en högre pensionsinbetalning. Möjligheten att kunna växla lön mot en högre pensionsinbetalning ska inte ses som en rekommendation från företagets sida utan endast som en möjlighet för medarbetaren.

ÖVRIGA FÖRMÅNER

Dun & Bradstreet eWell (Benify)

Är en portal där vi samlat information om många av våra förmåner. Erbjudanden om pension, ersättning vid köp för friskvårdsbidrag, rabatter med mera. Via portalen når du också din lönespecifikation och hittar information om din totala kompensation.

ID-bevakning via Min Upplysning

Som medarbetare på D&B har du möjlighet att kostnadsfritt nyttja ID-bevakning i tjänsten Min Upplysning. Tjänsten ger dig en snabbare möjlighet att upptäcka om du är utsatt för ID-bedrägeri eller ID-bedrägeriförsök.

BETALD LEDIGHET

Årlig semester

Förutom helgdagar får medarbetare hos D&B 25 dagars betald semester. Ett avtal om ytterligare 5 dagars betald semester, och därmed ingen kompensation för övertid, kan göras mellan arbetsgivare och anställd för totalt 30 dagars betald semester. När du börjar hos Dun & Bradstreet är det första året ett intjänandeår där du tjänar in de dagar som ska användas följande semesterår (1 april till 31 mars). Men du kan också ta ledigt under ditt första år genom att ta Förskottsemester eller Days In Advance (beskrivs nedan). Huvuddelen av semestern ska planeras för sommarmånaderna juni - augusti. Enligt lag måste alla anställda i Sverige ta ut minst 20 lediga dagar per år. Den anställda har rätt till 4 veckor i sträck under sommarmånaderna, men det kanske inte är möjligt att få de önskade 4 veckorna beroende på önskemål och planering för hela teamet. Dagar över 20 kan sparas i upp till 5 år. Sparade dagar kan inte användas förrän alla betalda dagar för innevarande år är använda. Sparade dagar som inte nyttjats inom 5 år betalas automatiskt ut vid semesterårsskiftet i maj/juni.

Förskottssemester

Som nyanställd har du möjlighet till ledighet utan löneavdrag genom förskottssemester. Lönen för dessa dagar läggs upp som en skuld till företaget och upphör anställningen inom fem år räknas skulden av på slutlön.

Obetalda semesterdagar

Om du inte hunnit tjäna in betald semester, har du ändå rätt till semesterledighet enligt din semesterrätt, men obetald semester.

Semesterlön och semestertillägg

Semesterlön och semestertillägg utbetalas i samband med, eller närmast efter semestern. Semestertillägget är en ersättning motsvarande 0,8% av månadslönen för varje uttagen dag semesterdag. Vid förskottssemester betalas inget semestertillägg ut.

Volunteer Days

Två betalda dagar per år för att arbeta som volontär så att våra medarbetare kan erbjuda sin tid och sin kompetens för att stödja våra samhällen.

Unsick Day

En betald ledig dag per år för förebyggande hälsovård som tandkontroller, cancerscreening eller synundersökningar.

XL-Days

Istället för att arbeta halvdag dag före helgdag (röd dag i kalendern) erbjuder D&B Sverige, lokalt avtalat, 4 dagar X-tra Ledighet per kalenderår. På så sätt får du friheten att välja dina helgdagar och när du får ut mest av din ledighet.

I tillägg håller kontoret även stängt fredagen efter Kristihimmelfärdsdag. XL-dagar kan endast tas ut som heldag och kan inte sparas. Precis som för semester behöver du planera (och ansöka om) ledigheten med din ledare. Uttagna dagar registrerar du i tidrapporteringssystemet. Saldot XLdagar syns på din lönespecifikation. Heltidsanställd får 4 XL-dagar per kalender år (januari - 31 december)

Första anställningsåret

Antalet XL-dagar du får att utnyttja ditt första anställningsår beror på när du börjar din anställning;

- Kvartal 1 - 4 dagar
- Kvartal 2 - 3 dagar
- Kvartal 3 - 2 dagar
- Kvartal 4 - 1 dag

Föräldraledighet

Det finns olika former av föräldraledighet, enligt lag:

- **Föräldraledighet** - hel ledighet (med eller utan föräldrapenning) till dess barnet blivit 18 månader. Du rätt till hel ledighet medan du får hel föräldrapenning från Försäkringskassan. Kräver en ansökan om ledighet. Ledigheten kan tas ut sammanhängande eller delas upp på högst tre perioder per år. Endast 120 dagar f-ledighet (eller 180 för ensamstående förälder) är grund för intjäning av semester.

- **Mammaledighet** – hel ledighet för kvinnlig anställd i samband med barns födelse eller amning. För ledighet mer än 14 dagar krävs ansökan.
- **Ledighet i samband med barns födsel eller adoption** (10-dagar) Medarbetare som inte varit gravid har rätt att vara ledig i samband barn föds eller adopteras. Rapporteras som tillfällig vård av barn.
- **Delledighet med föräldrapenning** – ledighet med förkortning av arbetstiden med 3/4, 1/2, 1/4 eller 1/8 under tid då föräldern tar ut motsvarande föräldrapenning. Kräver ansökan och innebär att arbetstiden/sysselsättningsgraden ändras.
- **Förkortad arbetstid - Delledighet utan föräldrapenning** – förkortning av arbetstiden med upp till 25% för vård av barn som inte har fyllt 8 år eller som inte har avslutat sitt första skolår. Kräver ansökan och innebär att arbetstiden/sysselsättningsgraden ändras.
- **Vård av barn** - ledighet med tillfällig föräldrapenning för tillfällig vård av barn förutsatt att föräldern tar ut tillfällig föräldrapenning. Rapporteras som tillfällig vård av barn.

Föräldrapenning i Sverige

D&B i Sverige erbjuder en ersättning, utöver den föräldrapenning som erhålls från Försäkringskassan, i samband med föräldraledighet, i enlighet med gällande kollektivavtal. För att ha rätt till föräldrapenning (Utfyllnad Föräldralön) behöver du ha en sammanhängande anställning i minst 1 år innan den första föräldraledigheten, och även vara anställd i minst tre månader efter tjänstledigheten. Bidraget beror på hur länge du har varit anställd och för att ha rätt till ersättning behöver du ta ut dina föräldradagar från Försäkringskassan samtidigt. Föräldralön betalas endast ut för en sammanhängande ledighet per barn.

ÖVRIGT

Employee Resource Groups

Employee Resource Groups (ERGs) är medarbetarledda organisationer inom Dun & Bradstreet. Även om varje grupp har sitt eget unika uppdrag, är det övergripande målet med ERG:erna att tillhandahålla ett forum för medarbetare med liknande bakgrund, erfarenheter och intressen att engagera sig med och lära av varandra.

”Do Good”-matchning till välgörenhet

Vi erbjuder en 100-procentig matchning för teammedlemmars personliga gåvor till berättigade ideella organisationer upp till 4 000 USD per kalenderår, med förbehåll för globala matchningstak.