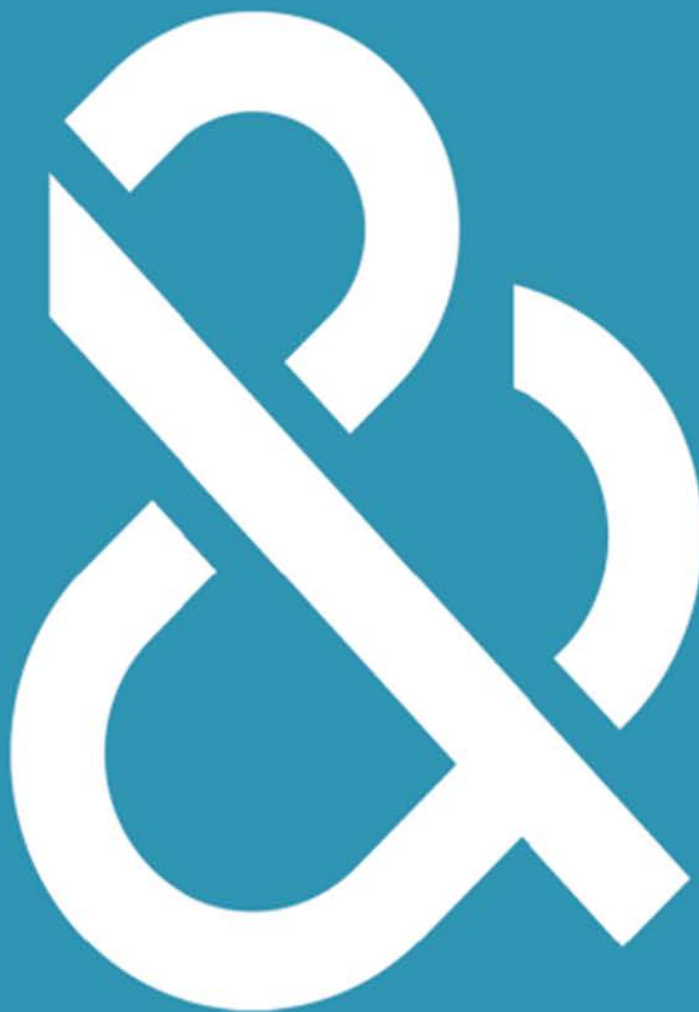


OBAVEŠTENJE O PRIVATNOSTI U KADROVSKE SVRHE



Dun & Bradstreet d.o.o.

KAZALO

OBAVEŠTENJE O PRIVATNOSTI U KADROVSKE SVRHE	1
UOPŠTENO	3
RUKOVODILAC OBRADE PODATAKA.....	3
SVRHA OBRADE PODATAKA.....	3
VRSTE LIČNIH PODATAKA	4
KORISNICI PODATAKA.....	5
UGOVORENI OBRADIVAČI	6
PRAVNE OSNOVE ZA OBRADU LIČNIH PODATAKA.....	6
ČUVANJE PODATAKA.....	6
PRAVA POJEDINCA	7
OSTVARIVANJE PRAVA	7
PROMENE OBAVEŠTENJA	7
PUNOVAŽNOST	7

1. UOPŠTENO

Kompanija Dun & Bradstreet u Beogradu prihvata ovo obaveštenje o privatnosti na osnovu obaveštenja o privatnosti Grupacije Dun & Bradstreet.

Kompanija Dun & Bradstreet (u daljnjem tekstu: D&B ili Poslodavac), s povezanim društvima, poštuje pravo na privatnost i teži najvišem nivou zaštite ličnih podataka. Provodeći svoje aktivnosti, dužni smo postupati u skladu sa zakonima i propisima koji uređuju zaštitu ličnih podataka i ostalim relevantnim zakonima.

Svrha ovog obaveštenja o privatnosti je obavestiti sve davaoce podataka o svrhama u koje će se lični podaci prikupljati, kako će se koristiti, koja su prava davaoca podataka i kako ih ostvariti.

Ovo obaveštenje o privatnosti se odnosi na sledeće pojedince (u daljem tekstu: davaoci podataka):

- zaposleni;
- studenti koji posao obavljaju kod poslodavca na osnovu uputnice ovlašćene organizacije koja obavlja delatnost pružanja rada učenicima i studentima;
- radnici koji posao obavljaju preko agencije za zapošljavanje;
- stručni saradnici s kojima sarađujemo osnovom ugovora o obavezi;
- kandidati za zapošljavanje i neizabrani kandidati.

2. RUKOVODILAC OBRADJE PODATAKA

Kompanija Dun & Bradstreet d.o.o., Bulevar vojvode Bojovića 6-8, Beograd je, zajedno s matičnom kompanijom Dun & Bradstreet Inc., zajednički rukovodilac obrade podataka vezanih za zaposlene u smislu članka 26. stav 1. Opšte uredbe o zaštiti podataka, budući da Dun & Bradstreet Grupacija ima središnji sastav obrade podataka koji su spomenuti u ovom obaveštenju jer je to neophodno zbog upravljanja pravima pristupa, opšteg i kadrovskog planiranja i planiranja razvoja zaposlenih i drugih davaoca podataka.

Sa pitanjima koja su vezana na obradu ličnih podataka i uvažavanje prava pojedinaca možete se obratiti službeniku za zaštitu ličnih podataka, putem elektronske pošte dpo.rs@dnb.com.

Sedište Dun & Bradstreet Inc. je u Jacksolvillu, Florida, Sjedinjene Američke Države.

U EU ih možete kontaktirati preko Dun & Bradstreet Information services UC, 5th Floor, The Chase, Carmanhall Road, Sandyford Business Park, Dublin, Ireland. Kontakt ćete najlakše uspostaviti putem elektronske pošte: eudpo@dnb.com (na engleskom jeziku).

3. SVRHA OBRADJE PODATAKA

Svi lični podaci koje nam dostavite tretiraće se poverljivo i upotrebljavaće se samo u svrhe za koje su prikupljeni. Ako postoji potreba za daljom obradom vaših podataka u bilo koju drugu svrhu, kontaktiraćemo vas unapred i zatražiti vaš pristanak.

Svrhe u koje možemo koristiti vaše lične podatke su sledeće:

- sklapanje i izvršavanje ugovora o radu sklopljenog s poslodavcem i ispunjavanje svih ostalih obaveza poslodavca koje proizlaze iz radnog odnosa (npr. obračun i isplata plate, plaćanje poreza i doprinosa);

- nadzor nad ispunjavanjem obaveza koje proizlaze iz radnog odnosa za pojedinog zaposlenog i vođenje disciplinskog postupka, postupaka za otkaz ugovora o radu i sudskih postupaka protiv radnika;
- vođenje evidencije zaposlenih, koje smo dužni voditi u skladu sa zakonom;
- sklapanje i izvršavanje ostalih ugovora sa zaposlenima (npr. ugovor o korišćenju službenog automobila ili opreme kompanije) i vođenje evidencije koja proizlazi iz takvih ugovora;
- prenos ličnih podataka zaposlenih trećim stranama, za što postoji pravni osnov;
- pružanje pristupa sastavima i poslovnim rešenjima poslodavca;
- planirati i pratiti ciljeve zaposlenih i meriti napredak i zadovoljstvo zaposlenih;
- implementacija treninga za zaposlene;
- objavljivanje fotografije na predstavljanju novih zaposlenih i u internom imeniku;
- objavljivanje fotografije na internet stranici kompanije ili društvenoj mreži kompanije (prilikom objavljivanja članka, priloga ili kad je snimljena na događajima kompanije itd.);
- slanje fotografije partnerima kompanije (zajednički događaji i sl.);
- darivanje dece u vreme Božića i Nove godine;
- u svrhu organizovanja događaja za zaposlene i članove njihove porodice.

Svrhe koje se odnose na ugovor o radu i / ili zaposlenici također se primenjuju mutatis mutandis na zaposlenike koji posao obavljaju preko agencije za zapošljavanje, kao što su studenti ili stručni saradnici koji posao obavljaju na temelju obveznog ugovora.

Svrhe za koje možemo prikupljati i obrađivati lične podatke kandidata za zaposlenje i neizabranih kandidata.:

- lični podaci pojedinaca koji se prijavljuju na oglas obrađuju se u svrhu sprovođenja postupka odabira i zapošljavanja kandidata;
- lični podaci pojedinaca koji podnose zahtev ili ponudu za zapošljavanje obrađuju se u svrhu prijave osoba koje traže zaposlenje i žele da se prijava obradi zbog mogućih potreba za zapošljavanjem na radnom mestu koje bi odgovaralo pojedincu koji traži posao;
- lični podaci neizabranih kandidata obrađuju se kako bi se kandidatu ponudio odgovarajući posao.

4. VRSTE LIČNIH PODATAKA

Vaše lične podatke obrađujemo samo na osnovu jasno navedenih i zakonitih svrha navedenih u ovom obaveštenju o privatnosti. U skladu s načelom minimalne količine podataka, prikupljamo, skladištimo i obrađujemo samo one podatke koji su nam potrebni da bismo ispunili svrhe u koje se prikupljaju.

Vaše lične podatke pribavljamo direktno od vas (npr. kada nam dostavite biografiju ili nam dostavite podatke u vrijeme sklapanja ili tokom trajanja ugovora o radu).

Lične podatke čuvamo u evidencijama koje su vam dostupne na zahtev.

Poslodavac vodi sledeće evidencije o delatnostima obrade:

- evidencija zaposlenih;

- evidencija podataka o osobama koje obavljaju posao na osnovu preporuke ovlašćene organizacije koja obavlja delatnost pružanja rada učenicima i studentima;
- evidencija o izvršiteljima autorskih prava ili poslovnih ugovora;
- evidencija raspoređenih radnika preko agencija za zapošljavanje;
- evidencija o tražiocima novog radnog mesta.

5. KORISNICI PODATAKA

Kod poslodavca vaše lične podatke obrađuju samo one osobe koje su ovlašćene za obradu ličnih podataka. Pristup je ograničen na osnovu "treba znati". Ovlašćenje može biti izričito (npr. daje ga direktor ili rukovodilac odeljenja) ili opšte (takvo ovlašćenje proizlazi iz samog opisa zadataka pojedinog posla).

Rukovalac može vaše lične podatke proslediti trećim stranama. Pristup trećih strana i obrada podataka od strane takvih osoba ograničiće se na svrhe zbog kojih su takvi podaci prikupljeni. Sve treće strane kojima možemo pružiti vaše lične podatke dužne su se pridržavati važećeg zakona.

Vaše lične podatke možemo deliti sa:

1. povezanim društvima;
2. našim ugovornim obrađivačima;
3. telima javne uprave i sudovima kada to zahteva zakon (npr. Finansijska uprava Republike Srbije, Zavod za zdravstveno osiguranje, Zavod za penziono i invalidsko osiguranje, sudski zahtevi itd.).

Lični podaci koji se mogu dati povezanim društvima daju se na osnovu ugovora s kojima smo regulisali prenos podataka unutar povezanih društava – na osnovu ugovora o zajedničkom upravljanju ili između samostalnih rukovaoca obrade.

Kada delimo lične podatke s trećim stranama iz tačke 2., osiguraćemo da pristup trećim stranama bude omogućen samo u svrhe navedene u ovom obaveštenju o privatnosti. Takođe, pristup vašim podacima biće ograničen na one zaposlene bilo koje od navedenih trećih strana kojima je potreban pristup ličnim podacima za obavljanje svog posla. Svi zaposleni koji imaju pristup ličnim podacima obavezuju se na zaštitu ličnih podataka koje obrađuju.

Kada podatke pružamo trećim stranama iz tačke 3., pružamo ih u meri i na način propisan merodavnim zakonom.

Vaše lične podatke mogu obrađivati i vaš poslodavac i gore spomenute treće strane izvan teritorija Republike Srbije, što takođe uključuje zemlje koje možda ne pružaju toliko zaštite za zaštitu ličnih podataka.

U tom slučaju ćemo pružiti odgovarajuću pravnu osnovu za prenos podataka, a ako je potrebno, preuzećemo i odgovarajuće mere kako bi osigurali odgovarajući nivo sigurnosti vaših podataka.

6. UGOVORNI OBRAĐIVAČI

U nekim slučajevima radimo s ugovornim obrađivačima kako bismo obradili vaše podatke u skladu s našim uputstvima, u naše ime i za naš račun.

Veoma pažljivo bismo birali one s kojima radimo i s njima imamo i ugovore o obradi podataka.

Težimo da osiguramo da naši ugovorni obrađivači imaju barem isti nivo zaštite ličnih podataka kao i mi.

Ako vas zanima s kojim ugovornim obrađivačima sarađujemo, za više informacija obratite se ovlašćenoj osobi za zaštitu ličnih podataka.

7. PRAVNE OSNOVE ZA OBRADU LIČNIH PODATAKA

Osnove za obradu podataka su:

Zakon - obrađujemo vaše lične podatke kada to nalaže zakon (posebno zakon koji uređuje radne odnose i zakon koji uređuje evidenciju u području rada i socijalne sigurnosti). Dužni ste da nam dostavite lične podatke koje prikupljamo i obrađujemo na osnovu toga.

Ugovorni odnos - kada se lični podaci ne obrađuju na osnovu zakona, ugovorni odnos u kojem je zaposleni s poslodavcem, može poslužiti kao osnova za obradu ličnih podataka. To može značiti ugovor o radu ili bilo koji drugi ugovor koji je zaposleni sklopio s poslodavcem. Takvi podaci mogu biti: privatni (kontaktni) telefonski broj, privatnu (kontaktnu) adresu e-pošte itd.

Davanje podataka na ovoj osnovi je dobrovoljno, međutim, važno je znati da, ako nam ne pružite određene podatke koji su nam potrebni za obavljanje usluge, nećemo vam moći pružiti takvu uslugu.

Legitimni interesi - Vaše lične podatke možemo obrađivati na osnovu svojih legitimnih interesa. Kad god obrađujemo vaše lične podatke na osnovu legitimnih interesa, to ćemo izričito navesti u ovom obaveštenju o privatnosti ili ćemo vas unapred obavestiti (npr. Pružanje podataka u svrhu optimizacije u organizaciji poslovnih putovanja, podaci koji se odnose na planiranje i nadzor zaposlenih, ciljevi i merenje napretka i zadovoljstva zaposlenih itd.).

Pristanak - Povremeno od vas možemo zatražiti pristanak za upotrebu vaših ličnih podataka u jednu ili više svrha. Kad god postoji pravni osnov za obradu vašeg pristanka, uvek je dobrovoljan i svako odbijanje pristanka nema negativnih posledica. Međutim, želeli bi vas upozoriti da vam određene usluge nećemo moći pružiti bez vašeg pristanka ili nakon što je vaš pristanak opozvan (npr. Darivati vašu decu za Božić i Novu godinu).

8. ČUVANJE PODATAKA

Svi lični podaci koje obrađujemo čuvaju se u skladu sa zakonom i samo onoliko dugo koliko je potrebno za postizanje svrhe zbog kojih su podaci prikupljeni.

Kada je vreme skladištenja ličnih podataka propisano zakonom, mi ih skladištimo u skladu s odredbama ovog zakona.

U slučaju prikupljanja i obrade ličnih podataka prema ugovoru, period čuvanja podataka predstavlja celokupno razdoblje važnosti ugovora, uključujući garanciju ili druga razdoblja koja proizlaze iz zaključenog ugovora.

Kada je reč o prikupljanju i obradi ličnih podataka na osnovu vašeg izričitog pristanka, zadržavamo vaše lične podatke sve dok se pristanak ne povuče. U slučaju da je ispunjena svrha zbog koje smo obrađivali podatke, izbrisaćemo vaše podatke, čak i ako ne date svoj pristanak.

9. PRAVA POJEDINACA

Poslodavac osigurava ostvarivanje svih vaših prava koja vam pripadaju u vezi s obradom ličnih podataka.

Davalac podataka može u bilo kom trenutku zatražiti:

- informacije o tome obrađuju li se podaci koji se na njih odnose, koji podaci i njihov izvor;
- ispravak netačnih ili nepotpunih ličnih podataka koji se odnose na davaoca podataka;
- ispis ličnih podataka u strukturiranom, često korišćenom, čitljivom obliku i/ili prenos drugom rukovaocu obrade podataka;
- omogućiti pravo na brisanje ličnih podataka (tj. pravo na zaborav). Međutim, ovo pravo nije apsolutno, što znači da ne možemo brisati lične podatke koje obrađujemo na osnovu zakona ili na osnovu ugovornog odnosa;
- ograničenje obrade podataka;
- da mu se omogući pravo prigovora na obradu (to pravo nije apsolutno, ograničeno je na podatke koji se obrađuju na osnovu legitimnog interesa)
- da podatke u strukturiranom, uobičajeno korišćenom i čitljivom obliku ili direktno prenese drugom rukovodiocu obrade;
- ostvarivanje prava na opoziv pristanka kada se lični podaci obrađuju na osnovu saglasnosti, pri čemu opoziv saglasnosti ne utiče na zakonitost obrade podataka koja se odvijala pre njegova opoziva.

10. OSTVARIVANJE PRAVA

Gore navedena prava možete ostvariti kontaktiranjem službenika za zaštitu podataka. Na vaš zahtev za ostvarivanje vaših prava odgovoriće odgovorna osoba kod poslodavca i / ili osoba ovlašćena za zaštitu ličnih podataka, bez nepotrebnog odgađanja, ali najkasnije u zakonski propisanim rokovima.

Ako mislite da podatke ne obrađujemo u skladu s važećim zakonima o zaštiti ličnih podataka, možete podneti žalbu nadležnom nadzornom telu (Poverenik).

11. PROMENE OBAVEŠTENJA

Trudimo se da redovno ažuriramo politiku privatnosti. Zadnje ažuriranje bilo je u **martu 2022**.

12. PUNOVAŽNOST

Predmet obaveštenja stupa na snagu narednog dana od obaveštenja zaposlenima (službena e-pošta, intranet, internet stranica).