

Dun & Bradstreet Deutschland GmbH

Datenschutzhinweise

für Beschäftigte und Bewerber



Mit diesen Informationen geben wir Ihnen einen Überblick über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit Ihrem Beschäftigungsverhältnis mit der Dun & Bradstreet Deutschland GmbH („Dun & Bradstreet“) und Ihre Rechte aus dem Datenschutzrecht.

Tiefergehende Informationen zur Verarbeitung Ihrer Daten und zur Informationssicherheit finden Sie außerdem in den aktuellen betrieblichen Richtlinien, Arbeitsanweisungen und Betriebsvereinbarungen. Die meisten dieser Unterlagen sind im Intranet von Dun & Bradstreet veröffentlicht; sollten Sie keinen Zugang haben oder sonstige Hilfe benötigen, wenden Sie sich für weitere Unterstützung bitte an die Personalabteilung.

Diese Datenschutzhinweise gelten, sofern es im Text nicht ausdrücklich anders beschrieben ist, in entsprechender Weise für den Umgang mit Daten von Bewerberinnen und Bewerbern.

Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen kann ich mich wenden?

Die Gesellschaften der Dun & Bradstreet-Gruppe verarbeiten die Daten ihrer Beschäftigten in zentralen Bewerber- und Personalverwaltungssystemen. Die Systeme werden von unserer Muttergesellschaft Dun & Bradstreet Inc. betrieben und von ihr sowie ihren Konzerngesellschaften genutzt. Diese einheitliche Datenverwaltung dient insbesondere als Grundlage für die Bereitstellung konzernweiter Kommunikationsverzeichnisse, die Verwaltung von Zugriffsrechten sowie sämtlichen Aufgaben der allgemeinen Personalplanung und Mitarbeiterführung. Die Dun & Bradstreet Inc. und wir sind insoweit gemeinsam Verantwortliche im Sinn von Art. 4 Nr. 7, 26 Abs. 1 Datenschutzgrundverordnung (DSGVO).

Als von der Datenverarbeitung betroffene Person können Sie Ihre Rechte gegenüber jedem einzelnen der Verantwortlichen geltend machen.

Uns erreichen Sie unter unserer Haus- und Postanschrift Dun & Bradstreet Deutschland GmbH, Brüsseler Straße 1-3, 60327 Frankfurt am Main, oder am besten per E-Mail unter datenschutz.de@dnb.com. Unseren betrieblichen Datenschutzbeauftragten erreichen Sie ebenfalls unter diesen Adress- und Kontaktdaten.

Die Dun & Bradstreet Inc. hat ihren Sitz in den USA. Die Adresse lautet 5335 Gate Parkway, Jacksonville, Florida 32256. Die Gesellschaft wird in der EU von der Dun & Bradstreet Information Services UC, The

Chase, Carmanhall Road, Sandyford Business Park, Dublin, Irland, vertreten. Auch sie erreichen Sie am besten per E-Mail. Die Adresse lautet eudpo@dnb.com (englischsprachig).

Für weiterführende Erläuterungen zu unseren Datenschutzgrundsätzen und dem Compliance-Programm von Dun & Bradstreet besuchen Sie gern auch den Bereich „Datenschutz“ auf unseren Internetseiten www.dnb.com/de-de/ und das (englischsprachige) „Privacy Portal“ des Konzerns unter www.dnb.com/about-us/data-cloud/dun-bradstreet-data-privacy-portal.html.

Welche Quellen und Daten nutzt Dun & Bradstreet?

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir von Ihnen zur Begründung, Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses erhalten. Zudem verarbeiten wir personenbezogene Daten, die wir aus öffentlichen Verzeichnissen und anderen allgemein zugänglichen Quellen zulässigerweise gewinnen.

Relevante personenbezogene Daten zur Begründung, Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses sind neben Ihren Personalien

(Name, Adresse, Geburtsdatum, Kontaktdaten, polizeiliches Führungszeugnis) Angaben zu Lebenslauf, Werdegang und Ausbildung, Beschäftigungs- und Leistungsdaten, Sozial- und Gesundheitsdaten, Abrechnungsdaten (Zeitwirtschaftsdaten, Gehaltsabrechnungsdaten) und sicherheitsrelevante Daten (Zugangsdaten, IT-Aktivitätsprotokolle, Videoüberwachungsdaten).

Wofür und auf welcher Rechtsgrundlage verarbeitet Dun & Bradstreet meine Daten?

Zweck der Datenverarbeitung

Zweck der Datenverarbeitung ist die Durchführung und Abwicklung des Beschäftigungsverhältnisses einschließlich Entscheidungen im Bewerbungsverfahren.

Rechtsgrundlagen

Wenn Sie uns für bestimmte Verarbeitungsvorgänge eine Einwilligung zur Speicherung und Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten erteilt haben, ist diese Einwilligung die Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung (Art. 6 Abs. 1a DSGVO in Verbindung mit § 26 Abs. 2 BDSG).

Ohne Ihr ausdrückliches Einverständnis verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten nur in dem Umfang, wie er gesetzlich gestattet ist. Dies ist der Fall, soweit die Datenverarbeitung erforderlich ist, um vertragliche beziehungsweise vorvertragliche Verpflichtungen aus dem Beschäftigungsverhältnis zu erfüllen (Art. 6 Abs. 1b DSGVO in Verbindung mit § 26 BDSG), um rechtlichen Pflichten, denen Dun & Bradstreet unterliegt, nachzukommen (Art. 6 Abs. 1c DSGVO) oder um berechnete Interessen der Dun & Bradstreet-Unternehmensgruppe wahrzunehmen, sofern diesen keine überwiegenden Rechte, Freiheiten und Interessen Ihrerseits am Schutz der betreffenden Daten entgegenstehen (Art. 6 Abs. 1f DSGVO).

Wer bekommt meine Daten?

Ihre personenbezogenen Daten werden nur denjenigen Stellen zugänglich gemacht, die diese Informationen zur Begründung, Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses und zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten brauchen. Das umfasst neben unseren eigenen Mitarbeitern und Mitbestimmungsgremien auch Empfänger in den mit uns verbundenen Gesellschaften der Dun & Bradstreet-Unternehmensgruppe, zum Beispiel Administratoren, Personalverantwortliche oder Führungskräfte im Rahmen der Dun & Bradstreet-Mat-

rixorganisation. Eine Übersicht der Konzern- und Partnerunternehmen kann auf den Internetseiten der Dun & Bradstreet Inc. unter www.dnb.com/about-us/our-worldwide-network.html eingesehen werden.

Desweiteren kann es erforderlich sein, Ihre Daten externen Stellen zugänglich zu machen, insbesondere von Dun & Bradstreet zur Unterstützung ihrer betrieblichen Aufgaben eingesetzten Dienstleistungsunternehmen. Das können vor allem Auftragnehmer aus den Bereichen IT, Telekommunikation, Logistik, Abrechnung sowie Steuerberater und Wirtschaftsprüfer sein.

Werden Daten in Drittländer oder an internationale Organisationen übermittelt?

Ja, eine Übermittlung Ihrer Daten an Stellen in Staaten außerhalb der Europäischen Union („Drittländer“) findet statt, wenn Sie uns dafür Ihre Einwilligung erteilt haben oder wenn die Übermittlung zur Begründung, Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich oder gesetzlich vorgeschrieben ist oder im Rahmen einer Auftragsverarbeitung. Datenempfänger in diesem Sinn sind unsere Konzernmuttergesellschaft Dun & Bradstreet Inc. in den USA und die mit ihr verbundenen Gesellschaften und Partnerunternehmen sowie von diesen oder der Dun & Bradstreet Inc. beauftragte Dienstleister.

Sollte für ein Drittland kein Angemessenheitsbeschluss der Europäischen Kommission gemäß Art. 45 DSGVO vorliegen, übermitteln wir Daten in ein Drittland nur dann, wenn geeignete Garantien für ein dem europäischen Recht vergleichbares Datenschutzniveau bestehen. Wir verlangen in diesen Fällen mindestens, dass sich der Empfänger auf die von der Europäischen Kommission vorgegebenen Standarddatenschutzklauseln gemäß Art. 46 Abs. 2c DSGVO vertraglich bindend verpflichtet.

Wie lange werden meine Daten gespeichert?

Ihre personenbezogenen Daten speichern wir so lange, wie es zur Begründung, Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist. Danach werden sie gelöscht, es sei denn, Sie haben uns für eine längere Speicherung Ihr Einverständnis erteilt (beispielsweise zur Übernahme Ihrer Bewerbungsdaten in den Dun & Bradstreet-Bewerberpool) oder die weitere Speicherung ist zweckgebunden notwendig zur

Erfüllung gesetzlicher Aufbewahrungspflichten oder zur Erhaltung von Beweismitteln im Rahmen der gesetzlichen Verjährungsvorschriften. Die handels- und steuerrechtlichen Aufbewahrungsfristen betragen bis zu zehn Jahre, die Verjährungsfristen können bis zu 30 Jahre laufen, wobei die regelmäßige Verjährungsfrist drei Jahre beträgt (§§ 195 ff. BGB).

Welche Datenschutzrechte habe ich?

Als von der Datenverarbeitung betroffene Person haben Sie verschiedene Rechte:

Sie können eine Bestätigung darüber verlangen, ob Sie betreffende personenbezogene Daten verarbeitet werden und, wenn dies der Fall ist, weitergehende Informationen über die genutzten Daten und ihre Verwendung (Recht auf Auskunft, Art. 15 DSGVO).

Haben Sie den Eindruck, dass über Sie gespeicherte Daten falsch oder unvollständig sind, können Sie die Korrektur oder Vervollständigung fordern (Recht auf Berichtigung, Art. 16 DSGVO).

Wenn Sie einen berechtigten Grund für eine Löschung oder Beschränkung geltend machen können, stehen Ihnen die Rechte auf Löschung (Art. 17 DSGVO) beziehungsweise Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO) zu.

Darüber hinaus können Sie Widerspruchsrechte ausüben (Art. 21 DSGVO) sowie unter bestimmten Voraussetzungen die Übertragung Ihrer Daten verlangen (Art. 20 DSGVO).

Eine erteilte Einwilligung in die Verarbeitung personenbezogener Daten (beispielsweise für die Aufnahme in den Dun & Bradstreet-Bewerberpool oder im Zusammenhang mit unseren Regelungen für die private Nutzung betrieblicher Kommunikationsmittel) können Sie jederzeit uns gegenüber widerrufen. Bitte beachten Sie, dass ein Widerruf stets erst für die Zukunft wirkt und Datenverarbeitungen vor dem Widerruf nicht berührt.

Neben diesen Rechten, die Sie direkt gegenüber uns beziehungsweise der Dun & Bradstreet Inc. als verantwortliche Stellen ausüben können, haben Sie gemäß Art. 77 DSGVO ein Recht auf Beschwerde bei einer zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde.

Gibt es für mich eine Pflicht zur Bereitstellung von Daten?

Ja, Sie müssen uns gegenüber diejenigen Angaben machen, die für die Begründung, Durchführung oder Beendigung Ihres Beschäftigungsverhältnisses rechtlich

notwendig, üblich und zulässig sind. Darüber hinaus sind Sie nicht verpflichtet, uns bestimmte personenbezogene Daten bereitzustellen.

Findet eine automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling statt?

Nein, Verfahren zu automatisierten Entscheidungsfindungen im Zusammenhang mit Profiling gemäß Art. 22

DSGVO nutzen wir in Bezug auf Ihr Bewerbungs- oder Beschäftigungsverhältnis nicht.



ÜBER DUN & BRADSTREET

Dun & Bradstreet ist ein führender Anbieter von Unternehmensdaten und Analyselösungen. Mit den Daten und Erkenntnissen aus der Dun & Bradstreet Data Cloud lassen sich erfolgskritische Entscheidungen optimieren, Umsätze steigern und Risiken senken neue Geschäftsmöglichkeiten entdecken. Bereits seit 1841 hilft Dun & Bradstreet Kunden auf der ganzen Welt dabei.